

**INTERINOEN ARAUDI BERRIA
ARGITARATU DA**

Pasa den maiatzaren 23an interinoen zerrenden kudeaketa erregulatzeko duen araudi berria argitaratu zen Nafarroako Aldizkari Ofizialean. Apirilaren 29ko 55/2016 Foru Agindu berriak orain arte indarrean egon den 60/2009 Foru Agindua bertan behera utzi du.

http://www.navarra.es/home_eu/Actualidad/BON/Boletines/2016/98/Anuncio-1/

Aldaketa nabarmenenak:

-Lehentasunezko zerrendak desagertu dira. Hemendik aurrera lehenengo zerrendan (orokorra) mantentzeko ez da beharrezkoa izango oposizioa gainditzea, zero baino gehiagoko notarekin nahiko izango da.

-Baremo berria horrela geratzen da: %37,5 lan esperientzia (10 puntu), %37,5 oposizioko batzbesteko nota (10 puntu), %18 prestakuntza akademikoa (5 puntu) eta %7 prestakuntza jarraia (2 puntu).

-Beharra dagoen espezialitateetan zerrenda irekiak egongo dira. Eskerak urtean bitan ebatziko dira (apirilean eta urrian) eta karrerako notaren arabera ordenatuko dira.

-Nafarroako Enplegu Zerbitzuko zerrendak eta ostiraletako ez-ohiko deialdiak mantentzen dira, baina bakarrik behar larriko kasuetan irekiko dira.

-Esleipen ekitaldietan jardunaldi osoaren %80 baino gutxiagoko kontratuei uko egin ahal izango zaie. Telefono deialdietan berriz, ez da irizpide hau aplikatuko.

-Bigarren Hezkuntzan lan egin ahal izateko beharrezkoa izango da Masterra edo CAPA izatea.

**SE HA PUBLICADO LA NUEVA
NORMATIVA DE PERSONAL
INTERINO**

El día 23 de mayo se publicó en el Boletín Oficial de Navarra la nueva normativa que regula la gestión de listas de personal interino. Esta nueva Orden Foral 55/2016 sustituye a la anterior, O.F. 60/2009, la cual queda derogada.

http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/Boletines/2016/98/Anuncio-1/

Cambios relevantes:

-Desaparecen las listas preferentes. A partir de ahora para permanecer en la primera lista (general) no será necesario aprobar la oposición, sino que será suficiente con obtener una nota superior a cero.

-El nuevo baremo queda así: 37,5% experiencia docente (10 puntos), 37,5% nota media oposición (10 puntos), 18% formación académica (5 puntos) y 7% formación permanente (2 puntos).

-En las especialidades en las que exista necesidad habrá listas permanentemente abiertas. Las solicitudes se resolverán dos veces al año (en abril y octubre) y se ordenarán en base a la nota de la carrera.

-Se mantienen las listas del Servicio Navarro de Empleo y los llamamientos extraordinarios de los viernes, aunque solo en casos de urgencia.

-En los actos de adjudicación se podrán rechazar contratos menores al 80% de jornada, no así en llamamientos telefónicos.

-Será necesario acreditar el Máster o el antiguo CAP para poder trabajar en el Cuerpo de Secundaria.